

Respostes a la ciutadania de CiU al Ple de 18/11/2015

Sra. Maria Jesús Sinfreu

Quins plans d'ocupació, que siguin realment efectius, té previst fer l'Ajuntament d'Esplugues per als pròxims mesos pels 1529 inscrits a l'oficina de l'Inem que siguin majors de 45 anys, ja que tenen una difícil inserció laboral i porten massa temps esperant una oportunitat?

El senyor Sanz:

“L'Ajuntament té diferents programes per elaborar i per tirar endavant plans d'ocupació. En concret, un d'ells, que està vigent, el projecte de plans d'ocupació anomenat «Treball i Formació». Al projecte de plans d'ocupació de treball i formació, dintre del marc de la renda mínima d'inserció, els programes d'experienciació laboral que subvenciona el SOC, en el marc de la convocatòria de treball als barris, que també ofereixen aquesta oportunitat de contractació, així com els plans d'ocupació de l'Àrea Metropolitana i els plans d'ocupació de la Diputació de Barcelona. Cadascun d'ells té una normativa al respecte, i, per tant, és la que hem de mantenir, i, per tant, seguir aquesta normativa en base a les demandes de cada cas, no?

En aquest sentit, sí que val la pena dir que en els dos últims anys l'Ajuntament d'Esplugues, gràcies a aquests plans d'ocupació, ha contractat 120 persones. En referència a l'especificitat i la dificultat dels majors de 45 anys, diria que aquests plans d'ocupació ja preveuen això. De fet, la conseqüència de la diagnosi realitzada sobre les persones que estan a l'atur s'identifiquen especialment pel que seria un baix nivell formatiu i està en altres franges d'edat. Per tant, el col·lectiu de majors de 45 anys ja té una especial consideració en la selecció d'aquestes contractacions.

Més enllà que nosaltres ho diem en aquest sentit, com a prova, els tres darrers plans d'ocupació que ha tirat endavant l'Ajuntament, parlo dels tres darrers, van acumular una contractació de cinquanta persones. D'aquestes cinquanta persones en aquests tres darrers plans, el 60 per cent eren majors de 45 anys, per tant, ja atenen específicament aquesta necessitat.”

El senyor Comellas:

“Sí, gràcies. Afegir algunes dades, perquè la gent es faci una idea de la magnitud del tema. Com abans ha apuntat, durant el tema de la presentació del pressupost, clar,

els plans d'ocupació poden tenir l'impacte que tenen. A Esplugues tenim unes 2.905 persones a l'atur ara. La nostra taxa és d'un 13 per cent, que és només un xic menys de la mitjana comarcal. És asimètric, perquè en realitat l'atur masculí és del 12 per cent, una miqueta més, i el femení arriba fins el 15. És cert, com apunta la senyora Sinfreu, a la qual saludem a través de Telestudi, que, efectivament, la franja de major edat acumula..., és a partir de 45 anys, una gran part d'aquesta xifra, d'aquests 2.905, que ella ha citat la xifra correcta de 1.900 si no recordo malament, per tant, la major contribució que podem fer des de l'ajuntament a resoldre aquest tema es basa en dues vies: primer és el tema de l'obra pública. Hem de pensar que plans d'ocupació tenim una capacitat certament limitada per poder-ne fer. Tenim també mesures, però en realitat és l'economia la que ens ha d'ajudar a tirar d'aquest tema, més que els propis plans, que a vegades són «parxes», o pedaços, per tractar o donar sortida a persones que corren el risc, per exemple, de quedar-se sense cobrar una pensió, perquè poden quedar-se sense cotitzar en el tram final de la seva vida laboral.

Volia afegir un tema més. La taxa, el ràtio interanual, o la xifra interanual d'aturats en el mes d'octubre ha baixat unes 325 persones, de manera que la xifra d'atur d'Esplugues en un any ha baixat un 10 per cent. Hauríem de subratllar que això són les persones que estan donades d'alta. Sembla una xifra bona però no ens ha de fer baixar la guàrdia, perquè en realitat aquí s'acumula un altre efecte, i és el fet que a la nostra població estem molt envellits, tenim una taxa d'envelliment i de sobreenvelliment molt alta, per tant, diguem-ne que va sortint gent de la franja d'edat laboral, i això és un efecte que pot semblar positiu, però en realitat el que ens està és donant un toc d'alerta i subratlla un altre fet, i és que la nostra taxa de reposició no és correcta. Per cada cent persones que entren al mercat laboral en surten 115. Per això hi ha aquest efecte que sembla que realment l'atur està baixant molt, quan en realitat el que està baixant és, diguem-ne, també el propi mercat laboral.

Això ens planteja un problema del qual el Josep Oliver quan va venir, recentment, a La Baronda, a fer una conferència sobre la situació econòmica a Catalunya i a Espanya, ens alertava: tenim un greu problema perquè tenim, efectivament, com apunta aquesta veïna, una gran bossa de població que s'està quedat despenjada del mercat laboral, i a més a més, no tenim un gran gruix de gent jove que pugui incorporar-se al mercat laboral per substituir-la, quan la situació sembla que està millorant. Realment tenim un repte molt gran, que el professor ens subratllava, i hem de ser conscients que podem prendre mesures pal·liatives per prendre cura d'aquestes persones que estan en risc de perdre les seves prestacions socials quan entren en la jubilació, però com molt bé ha apuntat abans l'alcalde, en realitat –i el primer tinent d'alcalde– la nostra màxima contribució que podem fer com a

administració pública per resoldre aquest problema, a banda d'ajudar aquestes persones, és generar també ocupació des del propi sector públic. Gràcies.”

El senyor Fernández:

“Buenas noches. Yo le quiero preguntar a mis veinte regidores, con mi alcaldesa, que también es mi alcaldesa. Yo la pregunta os la digo a todos –a todos. Estáis ahí por el bien del pueblo. Bueno, pues yo hace tres semanas –tres semanas– fui al médico, y hace tres semanas que fui al médico y me dan para el día 23 –para el día 23 de éste– para el médico de cabecera. Yo os digo y os hago la pregunta, y quiero que me contestéis los veintiuno, que me contestéis los veintiuno que sois: si estáis por el bien del pueblo, ¿por qué mañana o pasado no hacéis un escrito y lo lleváis a la directora de Can Vidalet, y a ver qué es lo que pasa? Mucho modernismo para que si el mes, que si no sé qué, que si no sé cuantos, y señores, cuando vas a un médico de cabecera, que tienes que estar tres semanas esperando para ir a ver a tu doctora –tu doctora– no ya el especialista ni hospitales ni nada, que llevo dos años esperando para que me operen del otro ojo. Por lo tanto, yo creo que debemos reflexionar todos, los de la tribuna más que los de aquí fuera, para ver qué se puede hacer.”

El senyor Siquier:

“Nosaltres, des de Convergència, senyor Fernández, li direm que, al contrari del que deia el company, creiem que la sanitat catalana funciona molt bé. (*Veus de fons.*) Els professionals que hi ha estan molt qualificats. Tenim una sanitat referent, però tenim una mala gestió de la mateixa, donada aquesta mancança important que tenim de recursos, la qual cosa fa que la ciutadania pateixi totes aquestes problemàtiques en principi, que la nostra obligació és intentar-les millorar. És a dir, el sistema té bons professionals, té grans professionals, som referents a nivell europeu en el nostre sistema sanitari, però està mal gestionat per la manca de recursos, que és evident.

El que nosaltres necessitem és que vostè, com a persona física, senyor Fernández, ens entri aquest escrit, vostè ens entri aquest escrit a l'ajuntament, ens digui de quin centre es tracta, i després nosaltres, com a servidors públics, farem la nostra feina i farem arribar els nostres informes pertinents allà on calgui. Gràcies.”