

## **MOCIÓ CONJUNTA DEL GRUP MUNICIPAL REPUBLICÀ I JUNTS PER ESPLUGUES RELATIVA A LA CONCILIACIÓ I ESTABILITAT EN EL TREBALL**

El Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny de 2023, publicat al BOE en data 29 de juny, recull la transposició de la Directiva Europea 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i professional dels progenitors i cuidadors, per la qual es deroga la directiva 2010/18/UE del Consell.

Aquest RDL estableix en el seu article 217:

*“Garantia del dret d'accés als processos derivats de la disposició addicional vuitena de la Llei 20/2021, del 28 de desembre, de mesures per reduir la temporalitat en l'ocupació pública. S'autoritza una taxa addicional a les administracions públiques perquè convoquin processos selectius d'acord amb la disposició addicional vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures per reduir la temporalitat a l'ocupació pública, amb la finalitat de garantir en tot el territori el dret d'accés als processos d'estabilització en condicions d'igualtat. El nombre de places de la taxa addicional serà l'equivalent a aquelles de naturalesa estructural, ocupades de forma temporal a 30 de desembre de 2021, per personal amb una relació d'aquesta naturalesa anterior a l'1 de gener de 2016, que no hagi superat el procés d'estabilització convocat amb un sistema selectiu diferent del previst a la disposició addicional vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre. Les ofertes d'ocupació pública han d'estar aprovades abans del 31 de desembre de 2023, i les convocatòries resoltes abans del 31 de desembre de 2024, ajustant-se als principis d'igualtat, mèrit, capacitat i lliure concurrència.”*

Entenem doncs, que d'acord amb aquesta prescripció, l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat està autoritzat a optar a aquesta taxa addicional per a aquelles persones que no van superar el procés d'estabilització d'acord amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, sempre i quan ocupessin places de naturalesa estructural i anteriors a l'1 de gener de 2016 i publicar les ofertes abans del 31 de desembre de 2023 i convocatòries resoltes abans del 31 de desembre de 2024.

L'entrada en vigor d'aquest RDL també suposa una sèrie de modificacions quant al règim de permisos de les persones treballadores pel que fa a la conciliació de la vida familiar.

Concretament l'article 128, que modifica l'article 48 (lletres a i i) i afegeix la lletra g) de l'EBEP, millora el dret a la conciliació, ampliant i generant nous drets i permisos perquè el personal pugui gaudir d'aquests nous permisos retribuïts:

a) *“Per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents fins el primer grau per consanguinitat o afinitat, així com qualsevol altre persona diferent de les anteriors que visqui amb el funcionari o funcionària en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquella, cinc dies.*

*Quan es tracti d'accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi de repòs domiciliari, d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís serà de quatre dies.*

*Quan es tracti de la mort del cònjuge, parella de fet o familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, tres dies hàbils quan el succés es produeixi en la mateixa localitat i cinc dies hàbils, quan sigui en diferent localitat. En cas de mort de familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís serà*

de dos dies hàbils quan es produeixi en la mateixa localitat i de quatre dies hàbils quan sigui en localitat diferent.

i) Per matrimoni o registre o constitució formalitzada per document públic de parella de fet, quinze dies.

g) Permís parental per a la cura del fill/a o menor acollit per temps superior a un any, fins que el menor faci 8 anys; tindrà una durada no superior a vuit setmanes, contínues o discontinúes, a temps complert o en règim de jornada a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin i conforme als termes que reglamentàriament s'estableixin.

Aquest permís, constitueix un dret individual de les persones progenitores, adoptants o acollidores, homes o dones, sense que pugui transferir-se el seu exercici. Quan les necessitats de servei ho permetin, correspondrà a la persona progenitora, adoptant o acollidora especificar la data d'inici i fi del gaudí, havent de comunicar-lo a l'administració on totes dues prestin serveis, aquesta podrà ajornar la concessió del permís per un període raonable, justificant-lo per escrit i després d'haver ofert una alternativa de gaudí més flexible.

A efectes del dispostat, en aquest apartat, el terme de mare biològica inclou també a les persones trans gestants.”

Per tot això, es proposa al Ple:

PRIMER.- Que l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat convoqui la taxa addicional per a la convocatòria de nous processos selectius, amb la finalitat de cobrir noves places d'estabilització en aplicació de l'article 217 de la RDL 5/2023 de 28 de juny i conforme a la disposició addicional vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

SEGON.- Que s'aprovi l'oferta pública d'ocupació abans del 31 de desembre de 2023 i que es resolgui la convocatòria abans del 31 de desembre de 2024, ajustant-se als principis d'igualtat, mèrit, capacitat i lliure concurrència, d'acord amb l'article 217 del RDL 5/2023 de 28 de juny.

TERCER.- Que s'apliqui el que s'estableix en l'article 128 del RDL 5/2023 de 28 de juny, pel que fa a la millora del dret de la conciliació, ampliant i generant nous drets i permisos per tal que el personal de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat pugui gaudir dels nous permisos retribuïts que s'hi detallen.

Esplugues de Llobregat, 14 de setembre de 2023

MARTA ALARCON  
PUERTO - DNI  
35086224T  
35086224T

Digitally signed  
by MARTA  
ALARCON  
PUERTO - DNI  
35086224T  
Date: 2023.09.14  
15:36:39 +02'00'

Marta Alarcón Puerto  
Regidora Grup Municipal Republicà  
Ajuntament Esplugues de Llobregat